

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00464110352			
Ragione Sociale*	CIR FOOD S.C.			
Sede Legale	Comune*	REGGIO NELL'EMILIA	Cap*	42124
	Indirizzo*	VIA A. B. NOBEL 19		
	E-mail	PAGHE@CIRFOOD.COM		
	PEC	HR@CERT.CIRFOOD.COM		
	Telefono	[REDACTED]		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	11517	Di cui femmine*	10098
Attività economica esercitata*	56.29.10 - Mense			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	TURISMO MINORI - Confcom.
---	---------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Cooperative
MULTISERVIZI COOPITALIANE

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1419

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	18	4	75	33	428	332	10568	9370	11089	9739	171	124
Assunzioni	0	0	2	0	72	51	2846	2415	2920	2466	19	16
Cessazioni	0	0	9	2	63	43	2420	2062	2492	2107	18	16
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	18	4	68	31	437	340	10994	9723	11517	10098	172	124

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	18	4	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		18	4	0	0	0	0
		Quadri	68	31	1	0	2	0
TURISMO MINORI - Confcom.	1° Livello		21	6	1	0	0	0
TURISMO MINORI - Confcom.	2° Livello		47	25	0	0	2	0
		Impiegati	437	340	30	22	72	51
TURISMO MINORI - Confcom.	1° Livello		78	39	2	1	6	5
TURISMO MINORI - Confcom.	2° Livello		87	71	9	7	5	3

TURISMO MINORI - Confcom.	3° Livello		98	82	14	10	4	0
TURISMO MINORI - Confcom.	4° Livello		128	108	5	4	32	24
TURISMO MINORI - Confcom.	5° Livello		46	40	0	0	25	19
Operai			10994	9723	1241	1133	2846	2415
MULTISERVIZI COOPITALIANE	1° Livello		3	0	0	0	3	0
MULTISERVIZI COOPITALIANE	2° Livello		350	322	3	2	108	91
MULTISERVIZI COOPITALIANE	3° Livello		42	20	1	0	18	3
TURISMO MINORI - Confcom.	1° Livello		8	5	2	2	1	0
TURISMO MINORI - Confcom.	2° Livello		105	36	4	1	4	1
TURISMO MINORI - Confcom.	3° Livello		410	183	40	15	45	14
TURISMO MINORI - Confcom.	4° Livello		1418	1041	133	100	257	132
TURISMO MINORI - Confcom.	5° Livello		2196	1888	231	212	432	295
TURISMO MINORI - Confcom.	6° Livello		2277	2221	12	11	1543	1490
TURISMO MINORI - Confcom.	8° Livello		4097	3941	815	790	403	368
TURISMO MINORI - Confcom.	7° Livello		88	66	0	0	32	21
TOTALE			11517	10098	1272	1155	2920	2466
di cui Disabili e Cat. Protette			172	124	1	1	19	16
TURISMO MINORI - Confcom.	2° Livello		2	1	0	0	0	0
TURISMO MINORI - Confcom.	3° Livello		4	2	0	0	0	0
TURISMO MINORI - Confcom.	4° Livello		7	6	0	0	1	1
TURISMO MINORI - Confcom.	5° Livello		15	14	0	0	1	1
TURISMO MINORI - Confcom.	6° Livello		22	15	0	0	2	2
TURISMO MINORI - Confcom.	8° Livello		104	72	1	1	13	10
TURISMO MINORI - Confcom.	7° Livello		17	13	0	0	2	2
MULTISERVIZI COOPITALIANE	2° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	18	4	68	31	391	307	9774	8690	10251	9032	171	123
di cui Part Time	0	0	0	0	127	124	8748	8234	8875	8358	163	119
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	11	1	35	17	150	117	5	5	201	140	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	25	16	1188	1012	1213	1028	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	6	2	1108	987	1114	989	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Apprendistato					21	17	32	21	53	38	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	18	4	68	31	437	340	10994	9723	11517	10098	172	124
di cui Part Time	0	0	0	0	133	126	9856	9221	9989	9347	164	120
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	11	1	35	17	151	118	5	5	202	141	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	1	0	76	62	77	62	1	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	2	2	17	15	554	514	573	531	9	6
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	1	10	10	205	204	216	215	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	31914	6996	110998	49659	643238	491365	9574724	7964043	10360874	8512063	125612	88084
di cui ore di straordinario	0	0	75	0	8348	6398	79988	48149	88411	54547	414	356

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	3	0	4	3	62	51	69	54	7	5
Promossi a categoria superiore	0	0	3	2	1	1	2	1	6	4	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	9	2	63	43	2420	2062	2492	2107	18	16

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	1	1	104	92	105	93	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	1	0	4	3	135	123	140	126	3	3
Dimissioni	0	0	5	2	45	27	1278	1106	1328	1135	7	6
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	3	1	6	5	9	6	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	3	0	3	3	297	247	303	250	7	6
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	10	9	606	494	616	503	1	1

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	20	17	637	562	657	579	2	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	10	9	67	39	77	48	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	5	5	26	14	31	19	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	18	4	72	30	439	335	8366	7414	8895	7783	98	74
Numero totale ore di formazione	973	282	5240	2624	17111	12334	70680	59895	94004	75135	526	419

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 1.947.434,00	€ 402.285,00
Quadri	€ 3.709.084,00	€ 1.375.881,00
Impiegati	€ 10.934.911,00	€ 7.960.134,00
Operai	€ 117.799.382,00	€ 96.234.725,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 1.572.743,00	€ 1.131.448,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 2.028.338,00	€ 406.333,00	€ 2.700,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		€ 2.028.338,00	€ 406.333,00	€ 2.700,00	€ 0,00
Quadri			€ 4.018.928,00	€ 1.504.930,00	€ 589.533,00	€ 155.538,00
TURISMO MINORI - Confcom.	1° Livello		€ 1.640.993,00	€ 364.854,00	€ 323.749,00	€ 56.899,00
TURISMO MINORI - Confcom.	2° Livello		€ 2.377.935,00	€ 1.140.076,00	€ 265.784,00	€ 98.639,00
Impiegati			€ 12.272.421,00	€ 8.872.678,00	€ 886.554,00	€ 534.115,00
TURISMO MINORI - Confcom.	1° Livello		€ 3.314.328,00	€ 1.511.845,00	€ 351.588,00	€ 165.348,00
TURISMO MINORI - Confcom.	2° Livello		€ 2.843.772,00	€ 2.246.006,00	€ 193.478,00	€ 128.087,00
TURISMO MINORI - Confcom.	3° Livello		€ 2.779.338,00	€ 2.273.071,00	€ 164.722,00	€ 103.709,00
TURISMO MINORI - Confcom.	4° Livello		€ 2.582.507,00	€ 2.185.027,00	€ 153.285,00	€ 120.554,00
TURISMO MINORI - Confcom.	5° Livello		€ 752.476,00	€ 656.729,00	€ 23.481,00	€ 16.417,00
Operai			€ 138.283.917,00	€ 112.364.853,00	€ 1.998.735,00	€ 1.028.135,00
MULTISERVIZI COOPITALIANE	1° Livello		€ 7.250,00	€ 0,00	€ 68,00	€ 0,00
MULTISERVIZI COOPITALIANE	2° Livello		€ 2.555.125,00	€ 2.340.183,00	€ 26.604,00	€ 25.433,00
MULTISERVIZI COOPITALIANE	3° Livello		€ 431.469,00	€ 249.220,00	€ 9.539,00	€ 9.534,00
TURISMO MINORI - Confcom.	1° Livello		€ 331.325,00	€ 197.029,00	€ 67.931,00	€ 38.494,00
TURISMO MINORI - Confcom.	2° Livello		€ 3.780.385,00	€ 1.168.922,00	€ 206.466,00	€ 47.648,00
TURISMO MINORI - Confcom.	3° Livello		€ 11.494.708,00	€ 4.917.064,00	€ 567.740,00	€ 197.135,00
TURISMO MINORI - Confcom.	4° Livello		€ 28.920.083,00	€ 20.413.651,00	€ 618.084,00	€ 312.312,00
TURISMO MINORI - Confcom.	5° Livello		€ 33.743.432,00	€ 28.816.380,00	€ 297.159,00	€ 207.824,00
TURISMO MINORI - Confcom.	6° Livello		€ 13.555.067,00	€ 13.103.505,00	€ 26.200,00	€ 25.920,00
TURISMO MINORI - Confcom.	8° Livello		€ 42.744.702,00	€ 40.680.446,00	€ 176.736,00	€ 162.916,00
TURISMO MINORI - Confcom.	7° Livello		€ 720.371,00	€ 478.453,00	€ 2.208,00	€ 919,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 1.834.954,00	€ 1.313.881,00	€ 16.062,00	€ 11.850,00
MULTISERVIZI COOPITALIANE	2° Livello		€ 2.529,00	€ 2.529,00	€ 0,00	€ 0,00
TURISMO MINORI - Confcom.	2° Livello		€ 31.968,00	€ 24.805,00	€ 555,00	€ 0,00

TURISMO MINORI - Confcom.	3° Livello		€ 99.953,00	€ 50.952,00	€ 925,00	€ 752,00
TURISMO MINORI - Confcom.	4° Livello		€ 172.228,00	€ 144.423,00	€ 9.735,00	€ 6.673,00
TURISMO MINORI - Confcom.	5° Livello		€ 185.256,00	€ 175.194,00	€ 6,00	€ 6,00
TURISMO MINORI - Confcom.	6° Livello		€ 163.596,00	€ 109.116,00	€ 0,00	€ 0,00
TURISMO MINORI - Confcom.	8° Livello		€ 1.034.079,00	€ 698.151,00	€ 4.778,00	€ 4.414,00
TURISMO MINORI - Confcom.	7° Livello		€ 145.345,00	€ 108.711,00	€ 63,00	€ 5,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.767,0 0	€ 0,00	€ 132.889 ,00	€ 101.842 ,00	€ 1.142.5 77,00	€ 670.433 ,00	€ 1.277.2 33,00	€ 772.275 ,00	€ 5.808,0 0	€ 4.955,0 0
Superminimi individuali	€ 2.700,0 0	€ 0,00	€ 587.766 ,00	€ 155.538 ,00	€ 753.665 ,00	€ 432.273 ,00	€ 856.158 ,00	€ 357.702 ,00	€ 2.200.2 89,00	€ 945.513 ,00	€ 10.254, 00	€ 6.895,0 0
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BOLOGNA	0	0	0	0	9	7	475	350	484	357	7	2
#. 2	COMO	0	0	0	0	0	0	67	62	67	62	1	1
#. 3	BRESCIA	0	0	0	0	6	6	370	348	376	354	6	5
#. 4	FERRARA	0	0	1	1	6	5	303	277	310	283	9	8
#. 5	CREMONA	0	0	0	0	1	1	54	49	55	50	0	0
#. 6	FOGGIA	0	0	1	0	0	0	49	39	50	39	0	0
#. 7	FIRENZE	2	0	4	1	30	27	629	555	665	583	9	4
#. 8	GENOVA	1	0	4	3	21	15	328	285	354	303	8	7
#. 9	GORIZIA	0	0	0	0	0	0	68	66	68	66	0	0
#. 10	MONZA E BRIANZA	0	0	0	0	8	8	341	285	349	293	9	9
#. 11	MILANO	4	0	6	4	38	31	784	652	832	687	31	15
#. 12	GROSSETO	0	0	0	0	2	2	84	84	86	86	1	1
#. 13	IMPERIA	0	0	0	0	0	0	85	81	85	81	1	0
#. 14	MANTOVA	0	0	0	0	2	1	328	318	330	319	3	3
#. 15	MODENA	1	1	3	2	37	31	1283	1201	1324	1235	21	17
#. 16	LIVORNO	0	0	0	0	6	5	180	169	186	174	1	1
#. 17	LUCCA	0	0	1	0	2	2	370	351	373	353	4	4
#. 18	PERUGIA	0	0	1	0	1	1	250	217	252	218	0	0
#. 19	PRATO	0	0	0	0	1	1	74	71	75	72	0	0
#. 20	PARMA	0	0	0	0	0	0	112	106	112	106	1	1
#. 21	MASSA CARRARA	0	0	0	0	2	2	70	65	72	67	0	0
#. 22	PIACENZA	0	0	0	0	3	3	293	282	296	285	2	2
#. 23	PADOVA	1	0	2	0	20	15	114	93	137	108	6	5
#. 24	PISA	0	0	0	0	4	4	291	258	295	262	7	5
#. 25	PISTOIA	0	0	0	0	1	1	177	160	178	161	1	0
#. 26	PAVIA	0	0	0	0	4	4	92	85	96	89	4	4
#. 27	REGGIO EMILIA	8	3	40	19	185	136	1121	1046	1354	1204	19	16
#. 28	ROMA	1	0	4	1	20	14	618	491	643	506	4	3
#. 29	SALERNO	0	0	0	0	1	0	93	75	94	75	0	0
#. 30	TRENTO	0	0	0	0	3	3	199	148	202	151	3	2
#. 31	VARESE	0	0	0	0	1	1	212	185	213	186	4	3
#. 32	VERONA	0	0	0	0	3	2	114	105	117	107	1	0
#. 33	SIENA	0	0	0	0	0	0	80	77	80	77	0	0

#. 34	LA SPEZIA	0	0	0	0	0	0	77	69	77	69	0	0
#. 35	SAVONA	0	0	0	0	3	3	130	111	133	114	0	0
#. 36	TORINO	0	0	1	0	3	1	159	128	163	129	1	1
#. 37	TREVISO	0	0	0	0	0	0	61	52	61	52	1	0
#. 38	UDINE	0	0	0	0	2	1	64	57	66	58	0	0
#. 39	VENEZIA	0	0	0	0	2	1	58	49	60	50	1	1
#. 40	VICENZA	0	0	0	0	2	2	50	46	52	48	2	1

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile**
Biennio 2022/2023
(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00464110352
Ragione Sociale CIR FOOD S.C.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA A. B. NOBEL 19
Città REGGIO NELL'EMILIA(RE)
CAP 42124
Nazione ITALIA
E-mail PAGHE@CIRFOOD.COM
PEC HR@CERT.CIRFOOD.COM
Telefono [redacted]

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240918100653478 **Data Invio** 18/09/2024 10:18:24
Stato Inviato
Inviata da [redacted]
Codice Fiscale [redacted]

COMM : 20240918100653478